

## ВЫПИСКА

из протокола от 04 декабря 2025 года №15/25  
заседания ученого совета ФГАОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»

**СЛУШАЛИ:** Сообщение главного бухгалтера Третьяковой С.А. «О внесении изменений в ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда и социальных выплатах работникам федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный технологический университет «СТАНКИН» (ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»»).

### РЕШИЛИ:

1. Пункты 9.10, 9.12, 9.13 настоящего Положения изложить в новой редакции.
2. Добавить в Приложение №13 Критерии премирования работников по структурным подразделениям и их оценочные значения.
3. Добавить к Приложению №14 Расчет размера премиальной выплаты работникам структурных подразделений в ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда и социальных выплатах работникам федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный технологический университет «СТАНКИН» (ФГАОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»).

Председатель ученого совета

Б.В. Падалкин

Ученый секретарь  
ученого совета университета

А.В. Капитанов



## ВЫПИСКА

из протокола от 04 декабря 2025 года № 15 /25  
заседания ученого совета ФГАОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»

### СЛУШАЛИ:

1. Главного бухгалтера Третьякову С.А. о внесении изменений в ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда и социальных выплатах работникам федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный технологический университет «СТАНКИН» (ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»)

1.1. Пункты 9.10, 9.12, 9.13 настоящего Положения изложить в следующей редакции:  
Таблица №1.

1.2. Добавить в Приложение №13 Критерии премирования работников по структурным подразделениям и их оценочные значения.

1.3. Добавить к Приложению №14 Расчет размера премиальной выплаты работникам структурных подразделений в ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда и социальных выплатах работникам федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный технологический университет «СТАНКИН» (ФГАОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»)

Таблица № 1

Старая редакция	Новая редакция
<p>9.10. Планово-экономическое управление рассчитывает премиальный фонд каждого структурного подразделения НТР, АУП, УВП, ПП, указанного в приказе по формуле:</p> <p>а) Коэффициент распределения премиальной выплаты по структурным подразделениям НТР, АУП, УВП, ПП определяется по формуле:</p> $K_{рп} = ПФО/ОСО, \text{ где:}$ <p><b>K<sub>рп</sub></b> - коэффициент распределения премиальной выплаты по структурным подразделениям НТР, АУП, УВП, ПП;</p> <p><b>ПФО</b> – премиальный фонд отчетного периода;</p> <p><b>ОСО</b> – месячная сумма окладов и стимулирующих выплат работников в разрезе структурных подразделений</p> <p>б) Премиальный фонд работников структурного подразделения</p>	<p>9.10. Планово-экономическое управление рассчитывает премиальный фонд работников, осуществляющих свою деятельность по основному месту работы каждого структурного подразделения НТР, АУП, УВП, ПП, указанного в приказе по формуле:</p> $ПФСП = \sum \Phi_{п}, \text{ где:}$ <p><b>ПФСП</b> – премиальный фонд работников структурного подразделения;</p> <p><b>Φ<sub>п</sub></b> - расчетная величина премии работника, которая определяется по формуле:</p> $\Phi_{п} = C * K_{отраб}, \text{ где:}$ <p><b>C</b> – планируемая сумма премиальной выплаты работнику (устанавливается на основании приказа ректора);</p> <p><b>K<sub>отраб</sub></b> – коэффициент отработанного времени (полных месяцев) работником, в периоде за который назначается премия.</p>

<p><b>ПФСП = Крп x СОраб</b>, где:</p> <p><b>ПФСП</b> – премиальный фонд работников структурного подразделения;</p> <p><b>Крп</b> - коэффициент распределения премиальной выплаты по структурным подразделениям НТР, АУП, УВП, ПП;</p> <p><b>СОраб</b> – месячная сумма окладов и стимулирующих выплат работников структурного подразделения, премиальный фонд которого рассчитывается.</p>	
<p>9.12. Руководитель структурного подразделения распределяет премиальный фонд между работниками в зависимости от персональных показателей эффективности каждого работника. При этом размер премиальной выплаты руководителю подразделения не может превышать 50 % размера премиального фонда подразделения.</p>	<p>9.12. Руководитель структурного подразделения распределяет премиальный фонд между работниками в зависимости от персональных показателей эффективности каждого работника. Таблица к Приложению № 14.</p> <p>Остаток нераспределенного <b>ПФСП</b> руководитель структурного подразделения распределяет по работникам, выполнившим показатели в полном объеме, согласно формуле:</p> $P_{п} = (Ф_{п} * П_{к}) + Ф_{п}$ <p><b>P<sub>п</sub></b> – размер премии</p> <p><b>П<sub>к</sub></b> – повышающий коэффициент, который определяется как отношение суммы остатка премиального фонда к планируемой сумме премиальной выплаты по работникам, выполнившим показатели в полном объеме.</p>
<p>9.13. При определении размера премиальной выплаты работнику руководитель должен учитывать количество отработанного работником времени в отчетном периоде, за который начисляется премия, а также критерии премирования работников Университета (Приложение № 13).</p>	<p>9.13. При определении размера премиальной выплаты работнику руководитель должен учитывать критерии премирования структурного подразделения (Приложение № 13).</p> <p>При выполнении показателя в полном объеме (100%) учитывается максимальное оценочное значение,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-при частичном выполнении показателя (60-90%) размер оценочного значения уменьшается на 25%;</li> <li>-при частичном выполнении показателя (30-59%) размер оценочного значения составляет не более 50%;</li> <li>-при выполнении показателя менее чем на 30% оценочное значение равно 0.</li> </ul> <p>Руководитель структурного подразделения несет персональную ответственность за достоверность, полноту и объективность предоставляемых данных.</p>

## К Приложению № 13

### Критерии премирования работников по структурным подразделениям и их оценочные значения

#### Отдел докторантуры и диссертационных советов

Критерий	Оценочное значение, %
актуальность данных в информационных системах и на сайте Университета	25
плановая работа с соискателями ученых степеней и званий	25
своевременность выдачи дипломов и сдача стат. отчетности (1-НК и др.) для других подразделений Университета	25
качество организации заседаний диссоветов, безошибочность документации для ВАК	25
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет-минус20

#### Центр технического сопровождения автоматизированных машиностроительных производств

Критерий	Оценочное значение, %
повышение эффективности работы области интеграции науки и производства в проектной и инжиниринговой деятельности	30
внедрение прогрессивных методик автоматизации в инженерное образование производственных кадров	40
самостоятельность принятия решений, своевременное и качественное исполнение поручений и высокий профессионализм	30
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

#### Управление по интеллектуальной собственности

Критерий	Оценочное значение, %
качественная работа по регистрации прав на интеллектуальную собственность Университета	25
высокий уровень выполнения должностных обязанностей, оказанных услуг (удовлетворенность работников и/или обучающихся), отсутствие жалоб на качество работы	25
обеспечение правовой охраны результатов интеллектуальной деятельности	25
реализация политики Университета в области стимулирования творческой активности студентов и работников Университета к созданию охраноспособных результатов интеллектуальной деятельности	25
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

#### Научно-исследовательская часть

Критерий	Оценочное значение, %
содействие приоритетному развитию фундаментальных научных исследований как основы создания новых знаний, освоение новых технологий, становление и развитие ведущих научных коллективов университета на важнейших направлениях развития науки и техники	25
организация и обеспечение участия работников Университета и обучающихся в конкурсах грантов, научных программах различного уровня и других научных исследованиях, инновационных работах	25

качественная подготовка и своевременность сдачи отчетности, и представление информации для отчетов Университета	25
качественная подготовка и проведение мероприятий, в том числе конференций, семинаров, конкурсов и т.п.	25
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

### Объединенная редакция научных изданий

Критерий	Оценочное значение, %
оперативное и профессиональное выполнение работ, связанных с изданием научной, учебной и учебно-методической литературы, не предусмотренной планом издания	25
качественное рецензирование, редактирование, проверка правописания и корректура текстов, создание концепции издания, эскиза, подготовка и обработка иллюстраций, верстка и изготовление дизайнерского макета изданий, адаптация макета для печати	25
повышение уровня современной редакционной подготовки изданий, оптимизация процесса хранения публикаций и сопроводительных материалов для эффективного применения в процессах редактирования рукописей	25
размещение научных изданий Университета на новых научных платформах для ранжирования и расширения информационного поля, и выполнение требований Роскомнадзора, Минобрнауки, ВАК к изданиям	25
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

### Аналитический центр

Критерий	Оценочное значение, %
высокий уровень выполнения должностных обязанностей	25
качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства университета	25
качественная подготовка и своевременность сдачи отчетности, и представление информации для отчетов Университета	25
отсутствие замечаний руководства Университета	25
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

### Департамент цифровой трансформации

Критерий	Оценочное значение, %
проведение анализа данных и разработку предложений по цифровой трансформации Университета, совершенствование информационной поддержки управленческих, образовательных и научно-исследовательских процессов Университета	20
обеспечение информационного взаимодействия структурных подразделений Университета для наполнения данными официального портала Университета	20
проведение анализа потребностей Университета и осуществление сопровождения информационных систем, приложений и цифровых сервисов	20
поддержка и развитие электронной информационно-образовательной системы Университета	20
оценка целесообразности создания и внедрения информационно-телекоммуникационных технологий в деятельность Университета	20
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

**Управление информационно-технической поддержки ДЦТ**

Критерий	Оценочное значение, %
своевременный и качественный ремонт и модернизация оборудования, настройка программного обеспечения	25
оперативное реагирование на возникающие запросы работников по эксплуатации компьютерного оборудования	25
проведение анализа данных и разработка предложений по цифровой трансформации Университета	25
обеспечение доступа к информационным ресурсам и устойчивой работы сетей	25
обеспечение бесперебойной работы и развития серверной инфраструктуры	25
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

**Управление развития цифровой инфраструктуры ДЦТ**

Критерий	Оценочное значение, %
своевременное, оперативное и качественное реагирование на настройку программного обеспечения	20
оперативное реагирование на возникающие запросы работников по эксплуатации информационных систем	20
проведение анализа данных и разработка предложений по цифровой трансформации Университета	20
своевременное и бесперебойное обновление информационных систем	20
разработка и внедрение новых элементов информационных систем	20
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

**Управление по развитию новых образовательных технологий ДЦТ**

Критерий	Оценочное значение, %
организация своевременного и качественного ремонта и модернизация оборудования, настройка сетевого программного обеспечения	20
оперативное и качественное создание, модернизация и актуализация электронных версий информационных и учебных материалов	20
проведение анализа данных и разработка предложений по цифровой трансформации Университета, совершенствование информационной поддержки управленческих, образовательных и научно-исследовательских процессов Университета	20
обеспечение доступа к информационным ресурсам внутренней корпоративной сети Университета, устойчивое функционирование и развитие, а также доступ к внешним научно-образовательным сетям и сети Интернет	20
поддержка и развитие электронно-образовательной системы Университета, сопровождение корпоративного сервера электронной почты	20
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

**Федеральный центр технического творчества учащихся**

Критерий	Оценочное значение, %
организация и проведение всероссийских мероприятий для обучающихся и работников	25

выявление талантливых и одаренных обучающихся -победителей и призеров всероссийских мероприятий	25
проведение, подготовка и участие в мероприятиях профориентационной направленности Университета	25
формирование стратегии, концепции, стратегических программ и планов воспитательной, молодежной и социальной политики в Университете	25
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

#### **Межотраслевой институт развития инновационных технологий**

Критерий	Оценочное значение, %
разработка и реализация новых программ ДПО	20
своевременное и качественное организационно-техническое сопровождение реализации дополнительных профессиональных образовательных программ - программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки	20
своевременное и качественное осуществление подготовки, выдача и учет документов о квалификации удостоверений о повышении квалификации и дипломов о профессиональной переподготовке	20
увеличение количества слушателей, привлечение финансовых средств, недопущение кассового разрыва	20
своевременное и качественное оформление и сопровождение договорных отношений с заказчиками образовательных услуг по обучению на дополнительных профессиональных образовательных программах - программах повышения квалификации и программах профессиональной переподготовки	20
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

#### **Департамент сопровождения и развития образовательной деятельности**

Критерий	Оценочное значение, %
эффективное сопровождение реализации образовательных и просветительских проектов и организации мероприятий для школьников, студентов, а также с привлечением промышленных партнеров Университета	20
качественная подготовка материалов по поручениям, докладам, справкам, отчетности, заявкам, включая заявки для участия в грантовых конкурсах и мерах поддержки для Университета	20
успешное расширение партнерской сети Университета и его продвижение среди образовательных организаций высшего образования и промышленных предприятий	20
эффективное тиражирование успешных практик Университета среди образовательных организаций	20
комплексная разработка и внедрение системы оценки удовлетворенности качеством образования	20
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

#### **Учебно-методическое управление**

Критерий	Оценочное значение, %
своевременная и качественная организация и сопровождение образовательного процесса, расчет нагрузки	20
качественная организация и координация работ по разработке и своевременной актуализации учебно-методической документации, в том числе по учебным планам образовательных программ	20

Университета, рабочих программ, дисциплин, практик, индивидуальных учебных графиков обучающихся	
внедрение передовых форм и методов обучения в Университете, освоение новой техники и внедрение информационных технологий	20
качественная подготовка и своевременное представление отчетной документации по учебной деятельности Университета	20
оказание методической помощи структурным подразделениям Университета по организации образовательного процесса	20
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

#### Центр по работе с обучающимися (Единый деканат)

Критерий	Оценочное значение, %
качественное, своевременное выполнение ключевых операционных задач Единого деканата	30
эффективная работа и соблюдение регламентов в периоды проведения промежуточной аттестации	30
проявление инициативы, направленной на оптимизацию рабочих процессов и повышение качества обслуживания обучающихся	40
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

#### Управление организации проектного обучения

Критерий	Оценочное значение, %
качественная организация внеучебной проектной деятельности и технологического предпринимательства	20
качественное проведение мероприятий и конкурсов в области проектной деятельности и технологического предпринимательства	20
обеспечение участия и качественная подготовка студентов и аспирантов к участию во внешних мероприятиях в области проектной деятельности и технологического предпринимательства	20
качественная организация профориентационных мероприятий в области проектной деятельности	20
своевременное обеспечение подготовки студенческих стартапов	20
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

#### Департамент профориентации и развития карьеры

Критерий	Оценочное значение, %
внедрение в учебный процесс и другую уставную деятельность новых современных технологий	20
организация, обеспечение и осуществление процесса планирования и реализации образовательных проектов, общественно-значимых мероприятий, выполняемых как в рамках государственного задания, так и по государственным контрактам	20
развитие сотрудничества и установление партнерских взаимоотношений с некоммерческими организациями с целью повышения имиджа Университета	20
организационное обеспечение и координация деятельности управлений, входящих в состав структурного подразделения	20
инициативность и развитие образовательных проектов, вовлеченность сообщества выпускников	20
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

### Управление профориентации

Критерий	Оценочное значение, %
успешная подготовка и проведение мероприятий (семинаров, круглых столов, конференций, форумов), в т.ч. с участием управленческих кадров	20
качественная организация, обеспечение и проведение дополнительных образовательных программ (повышение квалификации и профессиональной переподготовки) для государственных и муниципальных служащих и корпоративных заказчиков	20
участие в организации и проведении массовых мероприятий (конкурсов, чемпионатов, кубков и олимпиад)	20
внедрение в учебный процесс и другую уставную деятельность новых современных технологий	20
организация и осуществление сотрудничества с органами государственной власти РФ, российскими и зарубежными партнерскими и иными организациями в процессе реализации научной, образовательной и воспитательной деятельности МГТУ "СТАНКИН" (структурного подразделения)	20
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

### Управление приема и развития карьеры

Критерий	Оценочное значение, %
эффективность помощи в карьерном планировании студентов и выпускников	20
результативность в рамках целевого обучения и кадровой подготовки для стратегических отраслей	20
результативность организации и проведения олимпиад школьников и студентов	20
инициативность и развитие образовательных проектов, вовлеченность сообщества выпускников	20
эффективное взаимодействие с работодателями и развитие партнерских отношений	20
увеличение приема студентов	
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

### Департамент воспитательной деятельности и молодежной политики

Критерий	Оценочное значение, %
высокие показатели по вовлеченности студентов в общественно-значимую внеучебную деятельность, расширение возможностей для самовыражения	20
организация мероприятий, способствующих развитию студенческой молодежи, а также вовлечение студентов в воспитательную деятельность Университета	20
качественная подготовка документов для реализации запланированных мероприятий и сопровождение закупочных процедур	20
качественная организация и проведение воспитательной и внеучебной работы со студентами и аспирантами	20
своевременное и качественное выполнение федеральных целевых программ и государственных контрактов	20
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

**Центр "Клуб СТАНКИН"**

Критерий	Оценочное значение, %
подготовка и проведение концертных мероприятий, конференций, конкурсов, выставок и иных важных мероприятий, связанных с основной деятельностью Университета, подготовка и проведение мероприятий воспитательной направленности	25
большой вклад в дело культурного воспитания студентов МГТУ «СТАНКИН», повышение узнаваемости бренда Университета во всероссийском и межвузовском масштабе, высокий идейно-художественный уровень подготовки и проведения фестивалей, конкурсов, концертов	25
внедрение креативных технологий в процесс обучения студентов навыкам работ по организации и проведению мероприятий (освоение новых программ для звукового, светового, видеосопровождения), элементов ИИ при создании и продвижении медиа продукта	25
высокие показатели по вовлеченности студентов в общественно-значимую внеучебную деятельность, расширение возможностей для самовыражения	25
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

**Центр социальной политики и воспитательной деятельности**

Критерий	Оценочное значение, %
высокие показатели по вовлеченности студентов в общественно-значимую внеучебную деятельность, расширение возможностей для самовыражения	20
эффективное сопровождение мероприятий, способствующих развитию студенческой молодёжи, а также вовлечение студентов в деятельность Университета	20
оперативная и качественная подготовка документации для реализации запланированных мероприятий и сопровождение закупочных процедур	20
своевременное содействие студентам, оказавшимся в трудном материальном положении	20
релевантная передача данных в Реестр студентов ГУП «Московский социальный регистр» и регулярное проведение актуальных мониторингов, отражающих деятельность Университета	15
качественное консультирование по юридическим вопросам и помощь в конфликтных ситуациях между студентами и преподавателями или администрацией Университета, результативное вовлечение студентов в организацию и проведение культурно-массовых мероприятий внутри и за пределами Университета	15
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

**Научно-техническая библиотека**

Критерий	Оценочное значение, %
работа по формированию библиотечного фонда Университета в соответствии с образовательными программами и учебными планами (в соответствии с нормами книгообеспеченности), тематикой научных исследований, социально-воспитательной деятельностью Университета и потребностями пользователей	20

проведение работ по расширению спектра библиотечных услуг, повышение их качества на основе компьютеризации библиотечно-информационных процессов	20
создание полнотекстовых электронных баз данных с учетом специфики Университета	20
внедрение компьютерных информационных технологий в практику работы структурных подразделений	20
качественное ведение работы по организации доступа работников и обучающихся к необходимой литературе и осуществление доступа к электронным библиотечным системам	20
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет-минус 20

### Студенческий спортивный клуб МГТУ "СТАНКИН"

Критерий	Оценочное значение, %
обеспечение высоких спортивных результатов, достигнутых спортсменами Университета на соревнованиях	10
качественная организация и проведение физкультурных, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий	20
внедрение в тренировочный процесс новых, современных методов и методик	10
пропаганда здорового образа жизни среди обучающихся и работников Университета	10
создание условий обучающимся и работникам Университета для занятий физической культурой и спортом в свободное от учебы и работы время	10
эффективное обеспечение техники безопасности и предупреждение травматизма при занятиях спортом	10
личные высокие спортивные результаты	10
своевременное и качественное обслуживание спортивного оборудования и инвентаря	10
качественная и своевременная подготовка отчетной документации	10
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

### Центр подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре

Критерий	Оценочное значение, %
активная работа по набору аспирантов и соискателей ученых степеней, обеспечивающих достижение аккредитационных показателей	25
качественная и оперативная работа при оформлении аттестационных и личных дел аспирантов и соискателей	25
организация контроля и регулирования учебного процесса и всех видов практик	25
осуществление общего руководства и координация научно-исследовательской работы аспирантов	25
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

### Пресс-служба

Критерий	Оценочное значение, %
инициативность и креативность подхода при выполнении поставленных задач	20
глубина раскрытия темы при написании материалов	20
создание информационных материалов (статья, обзоры, комментарии) с учетом их качества и воздействия на аудиторию	20

умение эффективно взаимодействовать с различными аудиториями Университета	20
достижение целей по медийному охвату и упоминаниям	20
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

#### Департамент международного сотрудничества

Критерий	Оценочное значение, %
увеличение числа иностранных обучающихся, слушателей подготовительного факультета	20
отсутствие нарушений миграционного законодательства Российской Федерации	20
привлечение дополнительного дохода от иностранных обучающихся	20
привлечение дополнительного дохода от реализации образовательных и научных проектов с зарубежными партнерами	20
активная внеучебная работа с иностранными обучающимися	20
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

#### Ректорат

Критерий	Оценочное значение, %
самостоятельность и ответственность при выполнении поставленных руководством задач и выполнение дополнительных поручений, связанных с обеспечением рабочего процесса	25
своевременное формирование отчетных документов и материалов, оперативное доведение результатов до сведения руководства	25
выработка и осуществление эффективного воздействия для обеспечения своевременного прохождения отчетной документации в системе ЭДО	25
участие в достижении годовых стратегических целей Университета, связанных с различными проектами	25
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

#### 1-го отдел

Критерий	Оценочное значение, %
проведение качественной подготовки материалов, связанных с оформлением допуска к государственной тайне работникам и обучающимся	25
добросовестное и качественное выполнение большого объема работы, связанной с проведением экспертной оценки материалов, подлежащих открытому опубликованию	25
качественная подготовка и своевременная сдача отчетных материалов, относящихся к компетенции 1 отдела	25
высокий профессионализм, проявленный при выполнении задач, возложенных на 1 отдел	25
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

#### Служба охраны труда

Критерий	Оценочное значение, %
качественная организация проведения профилактических осмотров	25
разработка новых инструкций по охране труда для различных профессий работников Университета	25

обеспечение соблюдения правил, норм и требований охраны труда, отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма на рабочих местах	25
обеспечение выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Университете	25
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

#### **Департамент стратегического развития**

Критерий	Оценочное значение, %
успешная разработка, актуализация и сопровождение реализации стратегических программ Университета	25
эффективная реализация и координация ключевых проектов в рамках Программы развития Университета	25
создание высококачественных информационно-аналитических материалов, способствующих росту репутации Университета	25
внедрение улучшений в процессы департамента, повышающие эффективность и результативность его деятельности	25
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

#### **Управление персоналом**

Критерий	Оценочное значение, %
высокий уровень подготовительной и организационной работы по кадровому обеспечению работы Университета	20
контроль за соблюдением требований законодательства РФ и нормативных актов в сфере трудовых отношений и в сфере высшего образования	20
качественное и своевременное ведение установленной кадровой документации, полное и качественное ведение личных дел работников и обучающихся	20
качественная и своевременная подготовка внутренней и внешней кадровой отчетности	20
обеспечение своевременного предоставления необходимых справок, выписок из приказов, запрашиваемых документов по кадрам	20
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

#### **Военный учебный центр**

Критерий	Оценочное значение, %
обеспечение соблюдения требований по обращению с вооружением, военной и специальной техникой	20
проведение организационных мероприятий в период подготовки к учебным сборам	20
оперативное выполнение плана набора студентов в ВУЦ для обучения по программам военной подготовки в установленные сроки	20
активное участие в разработке и обновлении нормативно-правовой и программно-методической документации ВУЦ	20
оперативное выполнение задач ВУЦ и Университета, своевременное и достоверное предоставление отчетности, учетно-отчетной документации	20
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

**Головной центр компетенций станкоинструментальной промышленности**

Критерий	Оценочное значение, %
эффективная реализация и координация ключевых проектов	20
взаимодействие с предприятиями и организациями для выявления потребности в импортозамещении оборудования	20
внедрение улучшений в процессы Центра, повышающие эффективность и результативность его деятельности	20
организация сотрудничества с производителями оборудования, деталей и комплектующих с целью внедрения унифицированных решений	20
своевременное выполнение поставленных задач	20
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

**Юридический отдел**

Критерий	Оценочное значение, %
правовое сопровождение кадровых вопросов по личному составу, студенческому составу, правовое сопровождение уставной деятельности Университета	25
надлежащий уровень подготовки процессуальных документов, эффективность участия в судебных процессах, обеспечение исполнения судебных актов	25
проведение юридической проработки конкретных проблемных вопросов, правовой экспертизы документов	25
осуществление правовой экспертизы локальных нормативных актов, контрактов, договоров и иных соглашений, в том числе в рамках кадровой работы и имущественных отношений	25
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

**Управление делопроизводства и менеджмента**

Критерий	Оценочное значение, %
качественная организация документооборота в Университете, научно-поискового аппарата, работа в системе электронного документооборота	20
внедрение и обеспечение функционирования базы данных локальной нормативной и распорядительной документации и исходящей корреспонденции Университета	20
осуществление контроля за выполнением установленных правил делопроизводства Университета	20
комплектование архивов, обеспечение сохранности его документов и их учета, своевременная разработка и утверждение сводной номенклатуры дел	20
качественная организация и осуществление контроля работы по совершенствованию и функционированию системы менеджмента качества	20
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

**2-ой отдел**

Критерий	Оценочное значение, %
качественная работа по вопросам военного учета	20
успешная работа по вопросам мобилизационной подготовки и мобилизационной готовности	20
оперативное решение вопросов, связанных с претензиями военкоматов к работникам и студентам Университета	20

ускорение процессов согласования данных по бронированию работников Университета, пребывающих в запасе и подлежащих призыву на военную службу	20
своевременная работа по уведомлению о передвижениях студентов и сотрудников (зачисление, отчисление, перевод, прием, увольнение)	20
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

### Управление бухгалтерского учета и финансового контроля

Критерий	Оценочное значение, %
своевременное формирование и предоставление в установленные сроки информации по установленной форме бухгалтерской (финансовой), налоговой и статистической отчетности в отчетном периоде	25
обеспечение соблюдения финансовой и кассовой дисциплины в отчетном периоде	25
обеспечение учета имущества, товарно-материальных ценностей и финансовых средств Университета	25
своевременное отражение движения финансовых и нефинансовых активов, данных бухгалтерского учета с еженедельной выгрузкой в единую технологическую платформу МСД ПУиО	25
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

### Планово-экономическое управление

Критерий	Оценочное значение, %
своевременное и качественное составление и размещение плана финансово-хозяйственной деятельности Университета в соответствии с требованиями Минобрнауки России	20
своевременное и качественное предоставление статистической отчетности	20
оперативное, своевременное и качественное предоставление отчетов и (или) иной информации по запросам Минобрнауки России и других органов исполнительной власти	20
проведение экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности	20
оперативное выявление и снижение финансовых рисков	20
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

### Инжиниринговый центр "Цифровые технологии машиностроения"

Критерий	Оценочное значение, %
формирование комплексных производственных, технических и технологических решений, и подготовка квалифицированных кадров в области станкостроения	20
разработка и реализация программ и проектов технического перевооружения машиностроительных предприятий на основе применения цифровых технологий машиностроения	20
разработка образовательных программ по повышению квалификации специалистов и руководителей производственных предприятий по направлениям работы ИЦ "ЦТМ"	20
проведение технологических аудитов проектов технического перевооружения машиностроительных производств и предприятий	20
проведение оценки результативности и эффективности деятельности ИЦ "ЦТМ"	20
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

**Государственный инжиниринговый центр**

Критерий	Оценочное значение, %
обеспечение материально-технической базой экспериментальных исследований при реализации фундаментальных, прикладных и технологических работ структурными подразделениями Университета	20
организация, совместно с образовательными подразделениями Университета, подготовки специалистов в области машиностроительного производства - с целью кадрового обеспечения развития отечественного станкостроения и технологического перевооружения машиностроения	20
проведение ОКР, НИОКР, создание опытных образцов и организация производства технологического оборудования, отдельных его элементов, оснастки и инструмента	20
развитие материально-технической базы ГИЦ, поддержание ее в работоспособном состоянии за счет организации необходимых ремонтных работ, регламентного технического обслуживания	20
своевременное получение и анализ информации об отечественных и зарубежных разработках в области развития технологий машиностроения	20
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

**Управление внутреннего контроля, экономической безопасности и противодействия коррупции**

Критерий	Оценочное значение, %
обеспечение эффективной работы системы внутреннего контроля, экономической безопасности и противодействия коррупции	20
своевременное и оперативное реагирование на экономические, финансовые, репутационные и коррупционные угрозы Университету	20
обеспечение профилактической работы в области экономической безопасности и противодействия коррупции	20
обеспечение эффективной работы комиссии по урегулированию конфликта интересов	20
эффективное взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранительными органами	20
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

**Управление по антитеррористической защищенности**

Критерий	Оценочное значение, %
эффективное обеспечение антитеррористической защищенности объектов и территорий Университета	20
эффективное обеспечение безопасности при проведении массовых мероприятий на территории Университета	20
качественное обеспечение работы по защите информационных ресурсов (в том числе технической защите информации, содержащей сведения, составляющих государственную тайну)	20
эффективное осуществление мероприятий по профилактике правонарушений, террористических и экстремистских проявлений среди обучающихся, профилактике деструктивного поведения среди студентов	20
эффективное взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранительными органами	20
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет-минус 20

**Управление по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности**

Критерий	Оценочное значение, %
высокий уровень подготовительной и организационной работы по агитации, пропаганде и обучению мерам пожарной безопасности, гражданской обороне и действиям по предупреждению чрезвычайных ситуаций среди работников и обучающихся, включая проведение практических тренировок, учений и занятий	20
организация своевременного контроля за работоспособностью систем противопожарной защиты зданий Университета, оперативное устранение выявленных неисправностей	20
поддержание в постоянной готовности системы оповещения Университета по приему и передаче сигналов гражданской обороны, оперативное устранение выявленных неисправностей	20
постоянное совершенствование системы мероприятий по недопущению пожароопасных и других чрезвычайных ситуаций	20
своевременная и качественная подготовка отчетных и других документов по вопросам гражданской обороны, предупреждению чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности в Минобрнауки России, надзорные органы, органы исполнительной власти города Москвы	20
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

**Управление материально-технического и хозяйственного обеспечения**

Критерий	Оценочное значение, %
обеспечение надлежащего состояния учебных корпусов и жилых зданий общежитий	20
качественное осуществление деятельности по обеспечению соблюдения экологических, санитарно-технических требований и норм, экономное расходование ГСМ	20
своевременная подготовка необходимых документов для заключения договоров на проведение работ и оказание услуг сторонними организациями	20
оперативное реагирование на возникновение чрезвычайных ситуаций	20
создание и постоянное поддержание безопасной образовательной и жилой среды, исключаящей угрозы жизни и здоровью	20
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

**Служба главного инженера**

Критерий	Оценочное значение, %
обеспечение безаварийной работы всех систем жизнеобеспечения Университета	25
обеспечение контроля за экономным расходованием строительных материалов	25
своевременное и качественное проведение планово-предупредительных ремонтов оборудования, сетей, зданий и сооружений	25
обеспечение и контроль рационального расходования энергоносителей	25
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

### Управление имущественного комплекса

Критерий	Оценочное значение, %
обеспечение соблюдения Университетом требований законодательства Российской Федерации в части порядка использования имущества и его эффективности	20
организация деятельности по кадастровому, техническому учету объектов недвижимости Университета, его оценки, а также обеспечение проведения государственной регистрации прав в отношении недвижимого имущества университета	20
самостоятельность принятия решений, своевременное и качественное исполнение поручений и высокий профессионализм	20
обеспечение проведения учета недвижимого имущества Университета в части своевременного и оперативного взаимодействия с собственником такого имущества	20
взаимодействие с арендаторами, ссудополучателями, третьими лицами в части использования недвижимого имущества Университета и выполнения обязательств в рамках заключенных договоров аренды/безвозмездного пользования	20
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

### Управление организации закупок

Критерий	Оценочное значение, %
обеспечение соблюдения требований законодательства РФ и нормативных актов в сфере закупок	15
формирование и исполнение плана по проведению закупок конкурентным способом	15
осуществление функций внутреннего контроля документов (Количество проверенных и согласованных документов (договора, протоколы, акты)	15
качественная подготовка документации (оценивается по проценту документов, успешно прошедших внутреннее согласование с первого раза)	15
соблюдение сроков проведения закупочных процедур и отсутствие штрафных санкций при проведении процедур закупок	15
автоматизация и внедрение систем для повышения эффективности и прозрачности процессов в закупочной деятельности	15
своевременное составление и размещение плана-закупок /плана - графика в ЕИС и своевременное составление и размещение отчетов в ЕИС	10
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

### Проектный офис по строительству кампуса

Критерий	Оценочное значение, %
своевременная и качественная подготовка материалов и отчетных документов в контролирующие органы	20
самостоятельность при выполнении поставленных перед структурным подразделением задач	20
инициативность при планировании проектной деятельности структурного подразделения	20
участие в достижении поставленных руководством задач, направленных на развитие проектной деятельности	20
оперативное планирование и организация внеплановых мероприятий по продвижению целей структурного подразделения	20

отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20
-------------------------------------	--------------------

### Отдел ремонта зданий и сооружений

Критерий	Оценочное значение, %
Обеспечение контроля за качеством и соответствием нормативным документам проектно-сметной документации и выполненных работ	40
эффективное и своевременное взаимодействие с Минобрнауки России по мероприятиям капитального ремонта (включая разработку и предоставление необходимых документов)	30
своевременное и эффективное сопровождение процессов по организации и выполнению ремонтов имущественного комплекса учреждения	10
своевременное составление документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки	20
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

### Технологический полигон ИЦ ЦТМ

Критерий	Оценочное значение, %
качественное выполнение работ	25
подготовка и проведение профориентационных работ	25
своевременное выполнение образовательных, научных и производственных задач	25
инициативность, исполнительность и вовлеченность работника	25
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

### Научно-производственный полигон «Фрезер»

Критерий	Оценочное значение, %
качественное выполнение работ	25
подготовка и проведение профориентационных работ	25
своевременное выполнение образовательных, научных и производственных задач	25
инициативность, исполнительность и вовлеченность работника	25
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

### Критерии премирования проректоров и главного бухгалтера

Критерий	Оценочное значение, %
контроль выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	25
своевременное предоставление бюджетной, налоговой и бухгалтерской отчетности	25
внедрение методик оперативного анализа финансово-экономического состояния структурных подразделений (филиала)	25
применение в работе современных форм и методов организации труда	25
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20
выполнение государственного задания и контрольных цифр приема по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры	25
формирование и развитие мультиязычного пространства образования и студенческой деятельности, содействующих адаптации иностранных студентов и слушателей, обучающихся в МГТУ «СТАНКИН»	25

применение в работе современных форм и методов организации труда	25
совершенствование системы управления качеством образования и аудита образовательных достижений обучающихся	25
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20
Организация, обеспечение и осуществление процесса планирования тематики научно-исследовательских работ МГТУ «СТАНКИН»	25
содействие приоритетному развитию фундаментальных научных исследований как основы создания новых знаний, освоение новых технологий, становление и развитие ведущих научных коллективов университета на важнейших направлениях развития науки и техники	25
организация системы отчетности по научно-исследовательской, опытно-конструкторской и опытно-технологической деятельности	25
применение в работе современных форм и методов организации труда	25
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20
формирование комплексных производственных, технических и технологических решений	25
обеспечение материально-технической базой экспериментальных исследований при реализации фундаментальных, прикладных и технологических работ структурными подразделениями Университета	25
осуществление разработки и контроля за исполнение планов работы и соблюдением положений о курируемых подразделениях	25
применение в работе современных форм и методов организации труда	25
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20
обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации в части порядка использования имущества и его эффективности	
разработка и реализация концепции долгосрочного развития инфраструктуры Университета	
реконструкция, капитальный, текущий ремонт и оборудование существующих зданий и сооружений	
применение в работе современных форм и методов организации труда	
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20
осуществление профилактического контроля соблюдения правил противопожарного режима и требований пожарной безопасности на территории, в зданиях, сооружениях и помещениях МГТУ «СТАНКИН»	25
отсутствие нарушений правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, повлекших причинение тяжкого вреда здоровью или смертельный исход за премируемый период	25
планирование и осуществление необходимых мер в области защиты от чрезвычайных ситуаций	25
применение в работе современных форм и методов организации труда	25
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

**Учебно-вспомогательный персонал кафедры института**

Критерий	Оценочное значение, %
активное участие в методической, научной и организационной работе кафедры	20
развитие цифровых компетенций и консультационная поддержка пользователей информационных систем (ППС и студентов)	20
повышение качества и доступности цифрового образовательного контента	20
срочное оформление компонентов документооборота кафедры	20
профессиональное развитие и совершенствование рабочих процессов	20
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

**Директор института**

Критерий	Оценочное значение, %
отсутствие жалоб со стороны студентов на качество преподавания	10
отсутствие нарушений исполнения приказов, распоряжений ректора и проректора по учебной работе по направлениям образовательной деятельности	10
процент сохранности контингента, обучающегося на бюджетной основе - не менее 90%	10
процент сохранности контингента, обучающегося на договорной основе - не менее 90%	10
своевременное предоставление отчетных документов	10
наличие внешнего финансирования (гранты, госзадания на реализацию проектов) направленных на поддержку молодых ученых	10
соблюдение трудовой дисциплины со стороны преподавателей (отсутствие срывов занятий)	10
разработка образовательных программ в установленные сроки	10
успешный набор на программы магистратуры и в аспирантуру	10
внедрение ИТ технологий в деятельность института (эл. ведомости, эл. модули и т.д.)	10
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 10

**Критерии премирования работников из числа НТР, участвующих в проектах**

Критерий	Оценочное значение, %
высокий уровень выполнения должностных обязанностей	25
своевременное выполнение работ	25
активное участие в реализации научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, научно-технических услуг	25
активное участие и/или выполнение плановых показателей	25
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

**Критерии премирования работников из числа ППС**

Критерий	Оценочное значение, %
соблюдение трудовой дисциплины (отсутствие срывов занятий)	15
отсутствие переноса учебных занятий по неуважительной причине	15
своевременная подготовка рабочих программ дисциплин, программ практик при внесении изменений в учебный план	15
отсутствие жалоб со стороны студентов на качество преподавания	15

процент сохранности контингента, обучающегося на бюджетной основе – не менее 90%	20
процент сохранности контингента, обучающегося на договорной основе – не менее 90%	20
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

### Критерии премирования Заведующих кафедр

Критерий	Оценочное значение, %
отсутствие жалоб со стороны студентов на качество преподавания	10
отсутствие нарушений исполнения приказов, распоряжений ректора и проректора по учебной работе по направлениям образовательной деятельности	10
процент сохранности контингента, обучающегося на бюджетной основе – не менее 90%	10
процент сохранности контингента, обучающегося на договорной основе – не менее 90%	10
своевременное представление отчетных документов	10
доля работников из числа профессорско-преподавательского состава моложе 39 лет	10
наличие внешнего финансирования (гранты, госзадания на реализацию проектов) направленных на поддержку молодых ученых	10
соблюдение трудовой дисциплины со стороны преподавателей (отсутствие срывов занятий)	10
своевременная подготовка рабочих программ дисциплин, программ практик при внесении изменений в учебный план	10
отсутствие внесения изменений в образовательную программу в неустановленные сроки	10
отсутствие дисциплинарных взысканий	да-0/нет- минус 20

В соответствии с Приложением № 14 к Положению об оплате труда и социальных выплатах работников МГТУ «СТАНКИН»

Расчет размера премиальной выплаты работникам \_\_\_\_\_ за период \_\_\_\_\_ (структурное подразделение) \_\_\_\_\_ (месяц, квартал, год)

№ п/п	ФИО	Должность	Ставка/доля ставки	Расчетная величина премии	Критерии премирования						Общая сумма показателей критериев	Итого сумма премиальной выплаты, руб.
					6	7	8	9	10			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1										100		
2										100		
3										100		
		ИТОГО		0,00							0,00	

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

Ф.И.О

(подпись)